

全國電子股份有限公司
職工福利委員會第十九屆第四次會議 會議記錄

壹、會議時間：108 年 6 月 24 日(星期一) 下午 14:00~16:00

貳、會議地點：總公司二樓大教室（新北市五股區五工六路 55 號）

參、主 席：高維龍 主任委員

肆、出席人員：吳俊科、陳慧娟、徐整坤、謝建智、林哲宇、林軒光、李玉峰、蘇美鳳
彭盛輝

伍、列席人員：廖素慧、吳鴻淵、謝月琴、黃欣怡

陸、缺席人員：葉雲鈞、陳冠良、湯凱期

柒、議程：

一、主席報告：期勉會議能落實「說、寫、做」的精神：委員有任何意見或想法都可以提出；會議紀錄要記載詳盡；會後的提案執行進度請委員們協助督促。

二、工作報告：108 年 1~6 月福委會收支報告(詳會議資料)。

三、上次會議決議案執行情形

(一)PayEasy 合作案進度：

4 月份與廠商洽談加訂附約，5 月初交由委員審閱。由於簽完合約後，廠商系統上線設定時間約需一個月，若期待於端午節(6/7)使用 PayEasy 點數發放，作業時間恐過於緊迫，故順延到中秋節辦理。

(二)員工旅遊案意見調查進度：

原訂五月份開啟意見調查網站，但主委表達將決議過之問卷版本提示說明文字刪除。由於暫無共識，故暫停開啟意見調查網站。

(三)南山人壽產品優惠方案進度：

與南山人壽洽談之產品優惠已公佈在企服網福利專區。

四、旅遊補助之核銷項目內容說明：

每年員工旅遊代金發放公告中，均已明列檢據報銷之有效憑證項目，包含餐飲、住宿、露營用品、過路費、油單等與旅遊相關之福委會抬頭收據或印有福委會統編之發票。

五、福委會扣繳憑單金額數字組成說明：

福委會扣繳憑單所得類別為 92（代表其他所得，例如福利金），福委會每逢勞動節、中秋節、端午節、年終、同仁生日、婚喪喜慶或是急難救助所撥付給同仁的金額，扣除每月薪資扣除的福利金之後，即為福委會扣繳憑單上的數字。

六、會議討論內容提前提供委員參考說明：

第十八屆第二次會議曾決議：會議提案資料於會議召開前 3-5 天提供給委員參考，提議改為召開前 7 天，讓委員有時間準備討論事項。

七、是否提高同仁健檢預算額度說明：

員工施行健康檢查之費用應由事業單位負擔，不應由職工福利金支應，故此案不在福委會議討論。

八、討論及決議事項：

【第一案】

案由：員工旅遊問卷調查執行方式討論。

說明：員工旅遊問卷調查尚未定案，提請委員討論後執行。

決議：1、將現行版本中以下文字說明刪除：「辦理員工旅遊的方式，將由公司福委與旅行社洽談幾個優惠行程方案，採員工自選式的方式，利用自己的休假時間報名參加，超額的部分自行補貼。」

2、選項「是」的下方加註：(1)需利用自己的休假時間報名參加。(2) 旅費超額部分自行補貼。

原文「並同意如未參加員工旅遊，視同放棄補助之權利」文字則予以刪除。

【第二案】

案由：建議提供員工及配偶生育補助案討論(根據第三次會議提案)。

說明：建請委員就本提案進行後續討論。

決議：自 2020 年度起提供員工及配偶生育補助。

2020 年出生之嬰兒，單胎補助 2,000 元整，雙胞胎則為 4,000 元，以此類推。

如夫妻均為本公司同仁，則以嬰兒人數為單位，夫妻不得重覆申請。

捌、臨時動議：

【第一案】

案由：明訂再婚同仁之結婚禮金的發放標準。

說明：建請委員就本提案進行討論。

決議：即日起，同仁在本公司服務期間僅限請領一次結婚禮金，再婚時不再發給。

【第二案】

案由：覆議第十八屆第二次會議提案五「本會組織章程修改案」。

說明：擬修改本會組織章程第十條第四項職工福利金提撥，建請每月營業額收入總額內提撥從 0.1%調到 0.12%，希望公司若獲利提高，福利金提撥比例也能提高。建議以職工福利委員會名義正式行文提案給董事會進行討論。

決議：由主任委員代表行文提案，發函送董事會討論。

玖、散會。

主任委員：高維龍

總幹事：

廖素慧

承辦人：

黃欣怡