

全國電子股份有限公司

會議紀錄

壹、會議事由：職工福利委員會第二十一屆第四次會議

貳、會議時間：112 年 6 月 7 日(三) 下午 14:00~16:00

參、會議地點：總公司二樓 202 會議室【新北市五股區五工六路 55 號】

肆、會議主席：高維龍 主任委員

伍、出席人員：謝明佑、周世元、張有義、許仲寧、戴良憲、王于珊、高維龍、徐整坤

黃國洲、林哲宇、林軒光、鄭百富、王錫賢

陸、列席人員：吳鴻淵、黃秉立、許恩生

柒、會議議程：

一、主席報告

二、廠商簡報

1. UBER

2. 宜睿智慧

三、上次會議決議案執行情形

(一). 員工社團管理辦法討論案

➤ 提案人：高維龍委員。

➤ 前次會議決議：本議題暫時以正面表列 30 個社團為討論方向，並限縮一人僅能參加一個社團，下次會議再繼續討論。

➤ 決議：經過討論與投票表決，列出 20 個社團供同仁申請加入，另保留 10 個社團名額開放同仁自主申請成立。

社團列表(暫定)				
外語學習	棒/壘球	撞球	歌唱	烘焙/烹飪
動漫電影	桌球	保齡球	野營	品酒
攝影	羽球	游泳	登山	模型設計
籃球	排球	馬拉松	自行車	電子競技

(二). 急難救助準則修訂

- 提案人：張有義委員。
- 前次會議決議：提案由公司與福委會分別分攤 50%急難救助金額，共同負擔急難救助項目，並依此對員工急難救助準則進行修訂，請公司回應。
- 謝明佑副總：這幾年來，從福委會暫停急難救助的發放後，公司對於有急難救助需求的同仁，其實一直都沒有停止過幫助。不管是慰問金、法律協助、或是相關的行政事項，都持續用各種方式在幫助需要的同仁。所以關於這個議題，公司其實想透過今天在福委會這邊的說明，讓大家知道公司一直都有在幫助同仁，若同仁有任何需要還是可以向公司反映，公司也仍然會持續這幾年來對員工的幫助，不會改變；但針對急難救助的部分，後續仍然可以繼續再討論。
- 高維龍委員：對於公司的回應，相信大家都有接收到了。跟大家分享一下，急難救助金的概念是在於救急，我們還是希望急難救助金能夠實質的幫助到同仁，後續希望所有委員仍能繼續討論，至於如何重啟急難救助，就有賴福委會的大家發揮智慧，跟公司持續的對話。
- 決議：後續針對如何重啟急難救助，持續與公司對話討論。

(三). 委員職掌業務重新安排

- 提案人：高維龍委員。
- 前次會議決議：下次會議討論各委員執掌業務，開放委員自願認領。
- 高維龍委員：目前比較需要的業務會是活動委員，例如公司福委會網站有許多先前簽約後的廠商優惠，但因長期未有更新，故需要活動委員更新，並與廠商聯絡或開發新的優惠活動。
- 決議：經過討論，第 21 屆職工福利委員會委員職掌業務如下：
 - ◆ 監察委員：徐整坤、鄭百富
 - ◆ 事務委員：戴良憲、黃國洲
 - ◆ 財務委員：王于珊、許仲寧
 - ◆ 活動委員：林軒光、張有義、周世元、林哲宇、王錫賢

(四). 提案動用歷年累積盈餘，專案補助員工旅遊。

➤ 提案人：高維龍委員。

➤ 前次會議決議：有關動用歷年累積盈餘，專案補助員工旅遊暫先撤案，改以提案辦理春酒活動，若公司同意，則依此向勞工局提出申請。

➤ 說明：經詢問主管機關，如欲動支歷年累積結餘，應以辦理另行規畫之專案活動為主，提請討論動支盈餘補助旅遊專案之項目細節，以完成相關申請表之填報。

➤ 決議：因本案原目的是為了補助今年度員工旅遊，而經過與主管機關討論確認該方案不可行後，查詢相關函釋也確認職工福利金不適於辦理尾牙春酒活動，故本案先就此結案。後續如有其他活動，則交由活動委員討論辦理。

四、議題討論

五、臨時動議

主任委員：



總幹事：



承辦人：

